

# **FUNCTIEPROFIEL**

## **LID RAAD VAN TOEZICHT**

voor

## **STICHTING OPENBAAR ONDERWIJS PRESENT**



## Organisatie en context

“Met passie de toekomst in ....”, dat is de missie van Present. De stichting heeft deze missie in een aantal kernwaarden uitgewerkt, waarbij de drie thema’s “stichting”, “passie” en toekomst” de verbindende schakels zijn.

Stichting openbaar onderwijs Present is het bevoegd gezag van 9 basisscholen (op 14 locaties) in West Friesland-Oost. De stichting is in 2000 verzelfstandigd en kent vanaf augustus 2013 een éénhoofdig college van bestuur en een raad van toezicht die bestaat uit 5 personen.

De scholen van de stichting bevinden zich in de gemeentes Drechterland, Enkhuizen, Medemblik en Stede Broec. Per 01 oktober 2016 bezoeken 1821 leerlingen de scholen. De stichting is financieel gezond, kent een meer dan gemiddeld laag ziekteverzuim en hoge tevredenheid onder haar medewerkers. Het bestuurskantoor bevindt zich in Stede Broec. De stichting kenmerkt zich door een grote autonomie van de scholen en een klein en efficiënt werkend bestuurskantoor.

De stichting maakt deel uit van het passend onderwijs samenwerkingsverband De West Friese Knoop en zoekt actief verbinding met zowel de collega-schoolbesturen als ook met maatschappelijke partners.

Voor meer informatie: [www.openbaaronderwijspresent.nl](http://www.openbaaronderwijspresent.nl)

## Raad van Toezicht

De Stichting Openbaar Onderwijs Present hanteert een duidelijke scheiding tussen bestuur en toezicht conform de branchecode ‘Goed Bestuur’ in de sector primair onderwijs.

Een éénhoofdig college van bestuur vormt het bevoegd gezag en is verantwoordelijk voor strategie, beleid en uitvoering. De raad van toezicht is het in de statuten verankerd orgaan dat belast is om vanuit een onafhankelijke toezichthoudende positie toezicht te houden op de algemene gang van zaken binnen de stichting. Tevens fungeert de raad van toezicht als werkgever van het college van bestuur. De raad van toezicht huldigt het principe van toezicht op afstand. Dit vergt van de raad nadrukkelijk het vermogen op strategisch niveau te functioneren door zich op hoofdlijnen een oordeel te vormen over een aantal strategische issues en hierover van gedachten te wisselen met het college van bestuur, waarbij de juiste balans moet worden gevonden tussen betrokkenheid en distantie.

Aandachtspunten van de raad van toezicht zijn:

- de maatschappelijke verantwoordelijkheid van de stichting;
- rechtmatig bestuur en beheer van de stichting;
- rechtmatige verwerving en doelmatige en rechtmatige bestemming en aanwending van middelen;
- naleving van de statuten en reglementen van de stichting evenals van de Code voor Goed Bestuur waaraan de stichting zich geconformeerd heeft.

Bij de uitoefening van het toezicht staan de volgende criteria centraal:

- het realiseren van de missie van de stichting;
- het realiseren van het strategisch beleid van de stichting;
- het bewaken van de kwaliteit van leerresultaten;
- het bewaken van de continuïteit van de stichting, onder meer uitgedrukt in aantallen leerlingen, medewerkers en financiën;
- het uitoefenen van goed werkgeverschap;
- het nemen van maatschappelijke verantwoordelijkheid binnen de lokale en regionale omgeving.

## Statutaire kaders

De aanstelling van leden van de raad van toezicht geschiedt voor een periode van vier jaar. Leden zijn maximaal eenmaal herbenoembaar voor een periode van vier jaar. De raad opereert vanuit een collectieve, integrale verantwoordelijkheid, waarbij alle leden in staat en

bereid moeten zijn een collectieve bijdrage te leveren. De cyclus van *good governance* – functioneren raad van toezicht, samenspel met het college van bestuur, interne informatievoorziening, interne en maatschappelijke verantwoording, conform de *governancecode* – vormt de leidraad voor bestuur, toezicht en verantwoording.

Geen toezichthouder kunnen zijn:

- werknemers in dienst van de stichting of van andere rechtspersonen of instellingen waarmee de stichting een duurzame samenwerking onderhoudt;
- personen die op enige wijze direct of indirect betrokken zijn bij het leveren van goederen of diensten aan de stichting welke voor de realisatie van de doelstelling van de stichting overwegend van belang zijn;
- personen die deel uitmaken van een bestuur, raad van toezicht of vergelijkbaar orgaan van een andere stichting of organisatie voor primair onderwijs in de regio waarmee onverenigbare belangen zouden kunnen bestaan;
- bestuurders alsmede voormalige bestuurders binnen vier jaar na hun (laatste) aftreden;
- alsmede de bloed- en aanverwanten van deze personen tot en met de tweede graad;
- ouders van kinderen op één van de scholen.

De raad van toezicht bestaat momenteel uit vijf leden, inclusief de voorzitter. Vanwege het afronden van de vierjarentermijn verlaat één van de leden de raad van toezicht en ontstaat er per 1 augustus 2017 een vacature.

## **Profiel**

Bij de samenstelling van de raad van toezicht wordt gelet op diverse taken en bevoegdheden van de raad van toezicht zoals vastgelegd in de statuten. Het is van belang dat de raad van toezicht zodanig is samengesteld dat de leden gezamenlijk beschikken over de vereiste kennis, ervaring en netwerken om de organisatiedoelen in algemene zin te kunnen beoordelen. Tegelijkertijd moet de raad maatschappelijk breed geïnformeerd zijn. Daarom hebben de leden een eigen netwerk (eventueel ook met stakeholders) en in ieder geval kennis van voor de instelling relevante netwerken. Elk lid van de raad moet een generalist zijn met de benodigde kwaliteiten om verschillende aspecten integraal af te wegen, gericht op het belang van de instelling als geheel. Naast deze kwaliteiten beschikt ieder lid over een specifieke deskundigheid die wordt ingezet ter verhoging van de kwaliteit van de raad van toezicht als geheel

Gelet daarop, wordt gestreefd naar een samenstelling van de raad van toezicht waarin de volgende deskundigheidsgebieden vertegenwoordigd zijn:

- kennis van openbaar bestuur en politiek-bestuurlijke verhoudingen, bij voorkeur gecombineerd met een juridische achtergrond;
- kennis van onderwijs en kwaliteit;
- financiële kennis;
- kennis van organisatie ontwikkeling en HRM.

Leden van de raad van toezicht dienen voldoende maatschappelijke binding te hebben en bestuurlijke en/of politieke ervaring in vergelijkbare organisaties is een pre.

## **Algemene profielkenmerken leden raad van toezicht**

De leden van de raad van toezicht zijn in staat integraal toezicht uit te oefenen aan de hand van de taakstelling van het college van bestuur en op het niveau van het college van bestuur te fungeren als sparringpartners in discussies over vraagstukken waarvoor de bestuurder staat.

De leden van de raad van toezicht zijn in staat om:

- afstandelijkheid en betrokkenheid te combineren;
- beoordelen/controleren te combineren met stimuleren/optreden als klankbord;
- het organisatiebelang te behartigen met oog voor het algemeen maatschappelijk belang;

- besluitvaardig te handelen;
- te werken met globale informatie en om zich op hoofdlijnen een oordeel te vormen over de aan hen voorgelegde aangelegenheden;
- ontwikkelingen in het onderwijs, de onderwijspolitiek en de maatschappij zelfstandig te volgen;
- door de informatie heen te kijken en organisatorische spanningen te herkennen;
- hun eigen functioneren te (laten) evalueren;
- in voldoende mate tijd en energie te kunnen besteden aan het voorbereiden en bijwonen van de vergaderingen en voor eventuele overige taken;
- hun netwerk aan te wenden voor de ondersteuning van het college van bestuur en de stichting.

Stichting Present is op zoek naar kandidaten die over bovengenoemde kwaliteiten beschikken en daarnaast vanuit deskundigheid strategische thema's innovatief weten te benaderen. Teamspelers die rolvast de verbinding met de externe omgeving maken, scherp zijn in analyse en de juiste vragen weten te stellen. Vanzelfsprekend hebben geschikte kandidaten voldoende tijd beschikbaar om hun toezichhoudende taken adequaat uit te voeren.

## **Vergoeding**

Conform de statuten ontvangen de leden van de raad van toezicht een vergoedingsregeling die gebaseerd is op de richtlijnen van de brancheorganisatie.

## **Meer informatie**

Voor inhoudelijke vragen kunt u contact opnemen met Johanne Hendriks, voorzitter van de Raad van Toezicht Stichting Present. Zij is bereikbaar via telefoonnummer 06-51980614 of 072-5092214.

## **Sollicitaties**

Uw sollicitatie, waarin uw motivatie en cv, kunt u mailen naar het bestuursbureau van Stichting openbaar onderwijs Present: [info@openbaaronderwijspresent.nl](mailto:info@openbaaronderwijspresent.nl)

Een benoemingsadviescommissie, bestaande uit leden Raad van Toezicht en leden GMR verricht de voorselectie en draagt potentieel geschikte kandidaten voor aan de leden van de Raad van Toezicht. Het College van Bestuur heeft hierbij een adviserende rol.

Wij verzoeken uw sollicitatie uiterlijk vóór 15 mei in te sturen. De gesprekken vinden vervolgens plaats in de laatste week van mei op het bestuurskantoor van Stichting Present in Grootebroek.